

DETERMINAZIONE
DEL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

N. RU 35 / del 28 MAG. 2025

OGGETTO: Dipendente n. dip. 1775 cessato dal lavoro per inidoneità assoluta e permanente al servizio come dipendente di amministrazione pubblica ex art. 55 octies D.Lgs 165/2001. Pagamento dell'indennità sostitutiva del preavviso e delle ferie non fruito.

L'anno **2025**, il giorno 28 del mese di MAGGIO, in Catania, presso la Sede dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, il Dirigente Responsabile della Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane, sulla base dell'istruttoria espletata dal Responsabile dell'Istruttoria Dott. Davide Pagano, adotta il seguente provvedimento, rientrante nelle funzioni delegate giusta Regolamento aziendale disciplinante le modalità di esercizio e di delega dell'attività amministrativa, adottato con Deliberazione n. 625 del 13 giugno 2023, confermata dal Commissario Straordinario con nota n. 18 del 20/02/2024, aggiornato con Deliberazione n. 224 del 09/08/2024, emanato nel rispetto ed in applicazione dei principi di cui al precitato Regolamento, nell'ambito delle competenze delegate individuate dall'art. 6 del Regolamento.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'UNITA' OPERATIVA COMPLESSA
GESTIONE RISORSE UMANE

Premesso che con deliberazione n. 422 del 28/04/2025, è stata disposta la risoluzione del rapporto di lavoro, con decorrenza 28/04/2025, con la dipendente n. dip. 1775 per inidoneità assoluta e permanente al servizio come dipendente di amministrazione pubblica ex art. 55 octies D.Lgs 165/2001, così come accertato dalla Commissione Medica di Verifica – INPS di Palermo con verbale modello BL/G-N n. 000651922025041409582385 del 14/04/2025, acquisito al protocollo dell'Azienda in data 15/04/2025 al n. 8312;

Che, a norma dell'art. 85, comma 8, del C.C.N.L. del 02/11/2022 – comparto sanità – nel caso di accertamento dell'inidoneità assoluta del dipendente al proficuo servizio, l'Azienda ha l'obbligo di corrispondere alla stessa l'indennità sostitutiva del preavviso;

Che a norma dell'art. 85, comma 4, del suddetto C.C.N.L. la sopra menzionata indennità sostitutiva del preavviso deve corrispondere ad un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso;

Visto l'art. 85, comma 1, del precitato C.C.N.L. in materia di termini di preavviso;

Preso atto, pertanto, che alla dipendente spetta una indennità sostitutiva del preavviso corrispondente a mesi quattro di retribuzione trattandosi di dipendente con anzianità di servizio, al momento della risoluzione del rapporto di lavoro, superiore a dieci anni;

Dato atto che l'indennità di preavviso spettante alla predetta dipendente ammonta a € 7.466,16;

Atteso, altresì, che alla dipendente in argomento spetta a norma dell'art. 85, comma 8, del C.C.N.L. su menzionato anche il pagamento sostitutivo delle ferie non fruito per cause indipendenti dalla volontà della stessa;

Visto l'art. 8 del C.C.N.L. Integrativo del C.C.N.L. 1998/2001 – comparto sanità – in tema di indennità sostitutiva di ferie maturate e non godute e relative modalità di calcolo;

Verificato che le ferie non godute dalla dipendente in parola, fino all'atto della dispensa, ammontano complessivamente a 18 giorni, di cui 9 giorni maturati nell'anno 2024 e 9 giorni nel corrente anno;

Che, conseguentemente, alla dipendente sopra citata per le ferie non godute deve essere corrisposto l'importo di € 1.119,92;

Assodato che, in conclusione, alla dipendente in questione spetta il pagamento della somma complessiva di € 8.586,08, al lordo delle ritenute di legge, derivante da:

- € 7.466,16 per la corresponsione dell'indennità sostitutiva del preavviso,
- € 1.119,92 per il pagamento delle ferie spettanti e non godute;

Accertato che la spesa complessiva di € 8.586,08 trova autorizzazione nei sotto elencati conti economici:

- € 7.466,16 (indennità sostitutiva del preavviso) nel c. e. 40001000027 del bilancio esercizio 2025;
- € 559,96 (ferie maturate nell'anno 2024 e non fruito) nel c. e. 20008100010 del bilancio esercizio anno 2024,
- € 559,96 (ferie maturate nell'anno 2025 e non fruito) nel c. e. 20008100010 del bilancio esercizio anno 2025,

D E T E R M I N A

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti integralmente:

1. Corrispondere alla dipendente, n. dip. 1775, cessata dal lavoro il 28/04/2025 per inidoneità assoluta e permanente al servizio come dipendente di amministrazione pubblica ex art. 55 octies D.Lgs 165/2001, così come accertato dalla Commissione Medica di Verifica – INPS di Palermo con verbale modello BL/G-N n. 000651922025041409582385 del 14/04/2025, acquisito al protocollo dell'Azienda in data 15/04/2025 al n. 8312, la somma complessiva di € 8.586,08 al lordo delle ritenute di legge, a titolo di pagamento dell'indennità sostitutiva del preavviso e delle ferie maturate e non godute;
2. Autorizzare la spesa complessiva di € 8.586,08 nei sotto elencati conti economici:
 - € 7.466,16 (indennità sostitutiva del preavviso) nel c. e. 40001000027 del bilancio esercizio 2025;
 - € 559,96 (ferie maturate nell'anno 2024 e non fruito) nel c. e. 20008100010 del bilancio esercizio anno 2024,
 - € 559,96 (ferie maturate nell'anno 2025 e non fruito) nel c. e. 20008100010 del bilancio esercizio anno 2025,

Il Responsabile dell'Istruttoria
(Dott. Davide Pagano)



Il Direttore UOC
Gestione Risorse Umane
(Dott. Daniele Sorelli)



U.O.C. Economico Finanziario Patrimoniale

Bilancio 2024 - 2025

Autorizzazione n. _____ - Sub _____

Conto 40001000027 - 20008100010

Si conferma la suindicata disponibilità rilevata dal
_____ e si iscrive nelle pertinenti utilizzazioni del budget.

Il Dirigente Responsabile dell'U.O.C. "Economico Finanziario e Patrimoniale"
- Dott. G. Roccella

Il presente atto viene pubblicato sul sito internet dell'azienda www.ao-garibaldi.ct.it nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Provvedimenti", "Provvedimenti dirigenti", a cura del sig. _____, Responsabile del procedimento di pubblicazione